

MEMORIA
DE ACTUACIÓN
2014
INICIATIVA
GIZONDUZ



ÍNDICE

1 INTRODUCCIÓN

2 ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2014

2.1 ESPACIO WEB

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

2.3 PROYECTO “GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0”

2.4 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

2.5 ASESORAMIENTO

1 INTRODUCCIÓN

Gizonduz es una iniciativa pionera del Gobierno Vasco, impulsada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, dirigida a promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres.

Los objetivos, que aparecen especificados en el **documento constitutivo de la iniciativa Gizonduz**, son los siguientes:

- Incrementar el número de hombres sensibilizados a favor de la igualdad de mujeres y hombres.
- Incrementar el número de hombres con formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Aumentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

Las actuaciones desarrolladas por la iniciativa Gizonduz en años anteriores están recogidas en: **Memoria Iniciativa Gizonduz: Período 2007-2010**, **Memoria de actuación 2011. Iniciativa Gizonduz**, en la **Memoria de actuación 2012. Iniciativa Gizonduz** y en la **Memoria de actuación 2013**.

2 ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2014

2.1 ESPACIO WEB

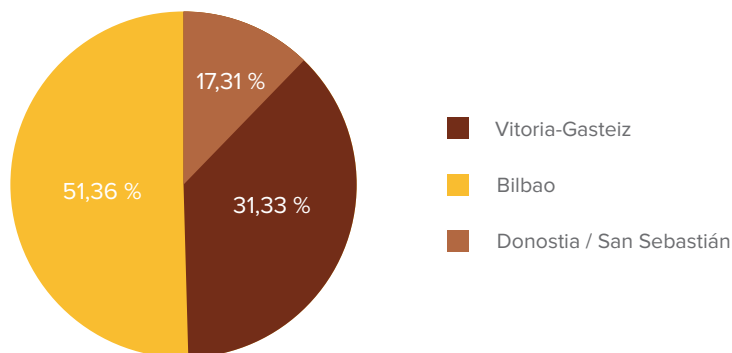


En 2014 se continuó con la administración del espacio web especializado en hombres por la igualdad (www.euskadi.net/gizonduz) que se creó en abril de 2008. Éste contiene amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas, documentación, bibliografía, vídeos, enlaces a web de interés, acceso para recabar adhesiones a la **Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres**, un apartado sobre **paternidad igualitaria**, etc.

Durante el año 2014 se realizaron 20.721 visitas en las que se visitaron 38.576 páginas.

Las visitas desde la Comunidad Autónoma Vasca fueron un total de 8.378 en 2014 y se distribuyeron de la siguiente manera:

Visitas Comunidad Autónoma Vasca



El 51,36% de las visitas se realizaron desde Bilbao, el 31,33% desde Vitoria-Gasteiz y el 17,31% desde Donostia/San Sebastián.

Dentro del número total de las 23.271 visitas, un 1,33% fueron desde Pamplona. Desde otros puntos del Estado español el 7,53% se realizaron desde Madrid y el 4,05% desde Barcelona.

A tenor de los informes estadísticos, se han realizado accesos a la página web desde los 5 continentes. Por países, de las personas que visitaron la web de Gizonduz, un 4,33% lo hicieron desde México, un 1,39% desde Colombia, un 0,47% desde Francia y un 0,47% desde Estados Unidos.

En cuanto a la utilización de idiomas para acceder a la página, el 86,33% de las personas lo han hecho en castellano, un 4,18% en euskera y un 4,92% en inglés.

2.1.1 Blog

El blog de la iniciativa Gizonduz es un espacio en el que se proponen debates, noticias e información de utilidad, abierto a la ciudadanía para que pueda plasmar sus opiniones, reflexiones y comentarios sobre cuestiones de actualidad relacionadas con la igualdad, los hombres y las masculinidades.

Desde enero a diciembre de 2014, se subieron 131 entradas clasificadas según las siguientes categorías: iniciativas institucionales, violencias masculinas, violencia contra las mujeres, grupos de hombres y los hombres ante la igualdad. Desde la puesta en marcha del blog de la Iniciativa Gizonduz, en julio de 2008, se han subido 820 entradas.



2.1.2 Entrevistas

En esta sección se recogen entrevistas a personas relacionadas con la igualdad. Las personas entrevistadas en el año 2014 fueron las siguientes:

- **Ana Gallego González**, responsable de RRHH en la empresa Ingeteam Power Technology de Zamudio.
- **Ana Agirre Zurutuza**, Viceconsejera de Justicia del Gobierno Vasco.
- **Jokin Azpiazu Carballo**, sociólogo y activista social.
- **Teresa Torns Martín**, Doctora en Sociología y profesora en la Universidad Autónoma de Barcelona.
- **Juan José Ibarretxe**, lehendakari.

2.1.3 Redes Sociales

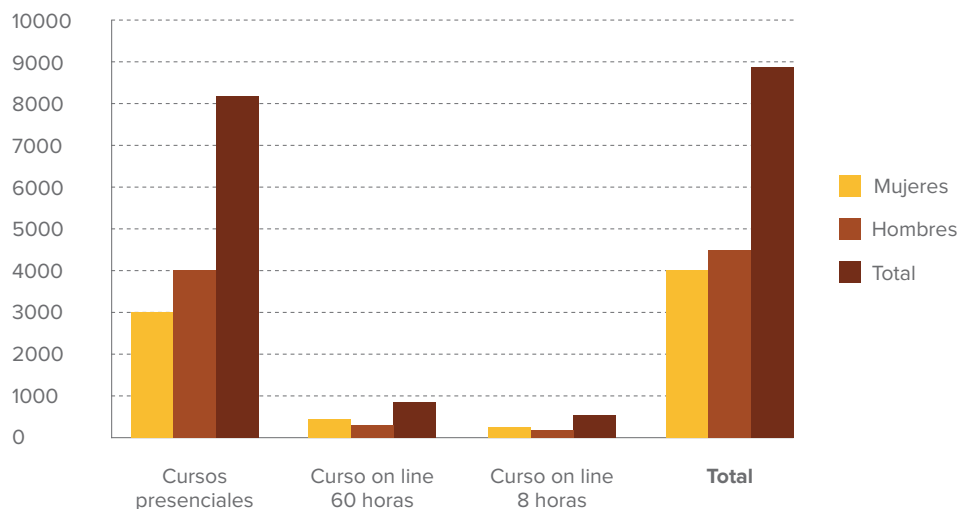
Gizonduz está presente en Facebook desde 2009. En 2014 se llegó a los 5.100 me gusta, y es, tras Gazte Aukera, la página de Facebook con más amistades del conjunto de las del Gobierno Vasco. En 2014 contó con una media 5041 amistades, un 33% son mujeres y un 61% son hombres. Se introdujeron 443 publicaciones, con una media diaria de 340 personas que han visto la página y con un alcance medio por publicación de 710 personas.

Asimismo, Gizonduz dispone de cuentas en YouTube y en Vimeo. En ambas páginas se recogen videos de conferencias, talleres, anuncios o materiales audiovisuales relacionados con la igualdad y las masculinidades. La página de Gizonduz en Vimeo dispone de 16 videos que fueron visualizados 164 veces en 2014 mientras que la página de Gizonduz en YouTube cuenta con 20 videos que han sido reproducidos un total de 1.436 veces durante 2014.

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En marzo de 2009 se puso en marcha la primera edición del Programa de sensibilización y formación de Gizonduz.

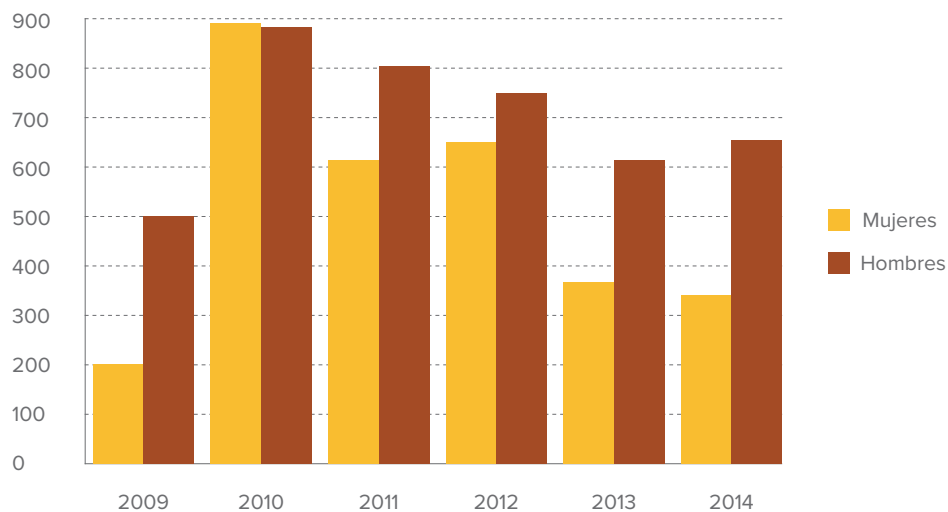
Desde que comenzara el programa de formación y de sensibilización de Gizonduz hasta diciembre de 2014 han participado en los distintos cursos tanto presenciales como en formato online 9.073 personas, 4.806 hombres (52,9%) y 4.210 mujeres (47,1%).



2.2.1. Cursos presenciales

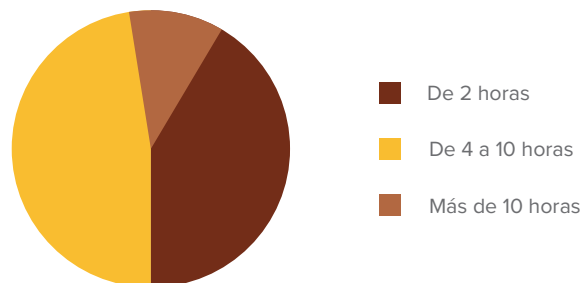
Desde 2009 a 2014, ambos incluidos, se han realizado 349 cursos presenciales (60 de ellos en 2014) con una participación de 7.506 personas, de las cuales 4.286 fueron hombres y 3.220 mujeres.

Estos cursos se distribuyen de la siguiente manera:



Año	Mujeres	Hombres	Total
2009	241	512	753
2010	900	895	1795
2011	638	821	1459
2012	677	768	1445
2013	389	628	1017
2014	375	662	1037
TOTAL	3220	4286	7506

En cuanto la tipología de los cursos, desde 2009 hasta 2014, ambos incluidos, agrupando por horas impartidas, nos encontramos con que los cursos se distribuyen de la siguiente manera:



Un 40,5% del alumnado participa en cursos de 2 a 3 horas de duración. En los cursos de 4 a 10 horas el porcentaje es un 47,7% mientras que en los cursos de más de diez horas el alumnado representa 11,8%.

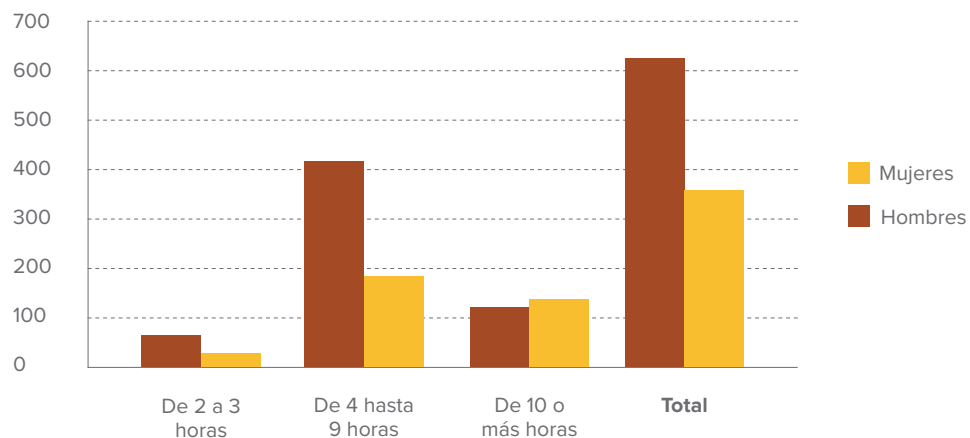
En el año 2014 se nuevamente se consolidan los cursos con mayor presencia de hombres y cobran más importancia los cursos dirigidos a personas que, por su trabajo o presencia en la sociedad, puedan contribuir a que estos tengan un efecto multiplicador y que cada persona que acuda a ellos pueda posteriormente emplear en su ámbito laboral o social sus contenidos y reflexiones. En 2014 se consolida el alumnado y se refuerza la presencia de hombres, pasando a ser un 64% del total, mientras que las mujeres son un 36% del alumnado.

En el año 2014 se reducen considerablemente los cursos de dos a tres horas.

CURSOS PRESENCIALES 2014

Tipos de curso según horas impartidas	Horas impartidas según tipo de curso	Alumnado total	% del total alumnado	Hombres	Mujeres
De 2 a 3 horas	16	96	9%	78	18
De 4 hasta 9 horas	151	636	61,30%	436	200
De 10 o más horas	239	305	23%	148	157
Total	406	1.037	100%	662	375

CURSOS PRESENCIALES 2013



Distribuidos según las entidades solicitantes, los cursos presenciales fueron los siguientes:

Cuadro de cursos presenciales realizados en colaboración con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	Masculinidades, igualdad y violencias masculinas.	Policía Local	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Intervención Social.	Hombres, igualdad, violencias masculinas y violencia contra las mujeres.	Personal propio	12
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. TUVISA	Hombres, igualdad, riesgos y seguridad en el trabajo.	Personal propio	12
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. TUVISA	Hombres, igualdad, riesgos y seguridad en el trabajo.	Personal propio	12
TOTAL			96

Cursos presenciales realizados en colaboración con sindicatos y empresas

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Comisiones Obreras	Masculinidades, igualdad en el ámbito laboral y prevención del acoso sexual en el trabajo.	Delegados y delegadas sindicales	5
Comisiones Obreras	Hombres, igualdad, masculinidades y acción sindical.	Ejecutiva de Euskadi	5
Ingeteam Power Technology	Masculinidades, género e igualdad en el ámbito laboral.	Trabajadores y trabajadoras	2.5
Ingeteam Power Technology	Masculinidades, género e igualdad en el ámbito laboral.	Trabajadores y trabajadoras	2.5
Ingeteam Power Technology	Masculinidades, género e igualdad en el ámbito laboral.	Trabajadores y trabajadoras	4.5
ESK	Acoso sexual en el trabajo.	Delegados y delegadas sindicales	10
ESK	Acoso sexual en el trabajo.	Delegados y delegadas sindicales	10
ESK	Acoso sexual en el trabajo.	Delegados y delegadas sindicales	10
TOTAL			49.5

Cursos presenciales realizados en colaboración con **instituciones públicas**

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Ermua	Hombres, igualdad, masculinidades y violencias masculinas	Policía local	8
Ayuntamiento de Sestao	Hombres, igualdad y masculinidades	Voluntarios de Cáritas	4
Ayuntamiento de Santurtzi	Los hombres y la igualdad	Población en general	2
Ayuntamiento de Zarautz	Los hombres, el amor y las relaciones de igualdad	Población en general	3
UPV-EHU. Dirección de Igualdad	Hombres, igualdad y masculinidades	Profesorado	15
UPV-EHU. Escuela Relaciones Laborales	Masculinidades y prevención de riesgos laborales	Alumnado	4,5
UPV-EHU. Escuela Magisterio Vitoria-Gasteiz	Hombres, igualdad, masculinidades y educación	Alumnado	10
Emakunde	Hombres, igualdad y masculinidades	Población en general	20
Gobierno Vasco. Departamento de Empleo y Política Social-Biltzen	Hombres, igualdad y masculinidades	Líderes de asociaciones	10
Gobierno Vasco. Departamento de Empleo y Política Social-Biltzen	Hombres, igualdad y masculinidades	Líderes de asociaciones	12
Gobierno Vasco. Departamento de Justicia. Centro menores Ibaiondo	Hombres, igualdad y criminalidad	Trabajadores y trabajadoras del centro	10
Gobierno Vasco. Dirección de Tráfico	Hombres, igualdad riesgos y seguridad vial	Personal propio	10
Gobierno Vasco. Observatorio Vasco de la Juventud	Gazteak, berdintasuna eta kirol jarduera	Población en general	15
Gobierno Vasco. Dirección de Tráfico	Hombres, igualdad riesgos y seguridad vial	Personal propio	10
Gobierno Vasco. Dirección de Tráfico	Hombres, igualdad riesgos y seguridad vial	Personal propio	10
Gobierno Vasco. Dirección de Tráfico	Hombres, igualdad riesgos y seguridad vial	Psicólogas	12
Diputación Foral de Bizkaia	Los hombres, la corresponsabilidad y las relaciones de igualdad	Personal propio	12
TOTAL			149

Cursos presenciales realizados en colaboración con entidades educativas

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Fadura Institutoa	Hombres, igualdad y deporte	Alumnado	6
Fadura Institutoa	Hombres, igualdad y deporte	Alumnado	6
Instituto Unamuno	Los hombres y la igualdad	Profesorado	2
Instituto Dolores Ibarruri	Hombres, igualdad y masculinidades	Profesorado	4
Escuela de Magisterio de Eskoriatza	Hombres, igualdad y masculinidades	Alumnado	4
Escuela de Magisterio de Eskoriatza	Hombres, igualdad y masculinidades	Alumnado	4
Itaka-Escolapios	Hombres, igualdad y masculinidades	Monitorado	6
TOTAL			32

Cursos presenciales realizados en colegios, en colaboración con asociaciones y organizaciones

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Norbera	Jóvenes e igualdad	Personal propio	10
Cruz Roja Nervión	Hombres, igualdad y masculinidades	Internos C° P° Basauri	2
Grupo Hombres Ermua Zipriztintzen	Hombres, amor e igualdad	Miembros del grupo	4
Zubietxe	Hombres, riesgos y drogodependencias	Personal propio	5
Gakoa	Hombres, igualdad y masculinidades	Personal propio	5
COP Bizkaia	Hombres, igualdad y salud	Público en general	15
Iresgi	Hombres, igualdad y masculinidades	Formadores y formadoras C°P° Martutene	8
Iresgi	Hombres, igualdad, masculinidades y seguridad vial	Internos	4
Iresgi	Hombres, igualdad, violencias masculinas y violencia contra las mujeres	Internos	4
TOTAL			57

Valoración de los cursos presenciales

A continuación se recogen las medias de las valoraciones realizadas por las personas asistentes a los cursos presenciales, sobre un baremo de 6 puntos.

Valoración global del curso	4,97
Conocimientos previos en la materia	3,58
Contenido	4,68
Ponente	5,11
Dinamización	4,87
Participación del grupo	4,61
Organización	4,71
El espacio	4,58
Los materiales empleados	4,65
Útil para la vida personal (%)	96%
Útil para la vida profesional (%)	91%

Como en ediciones anteriores, las preguntas abiertas de las encuestas reflejan valoraciones cualitativas donde se recogen como aspectos positivos que los cursos plantean nuevas formas de mirar la realidad que permite conocerla mejor desde la perspectiva de género. Resaltan también la relación de la teoría expuesta con la vida cotidiana y personal. Se subraya el dinamismo de los cursos y su carácter participativo. También se le da importancia a poder tener un espacio de intercambio entre compañeras y compañeros.

Entre las propuestas para mejorarlo, sigue siendo mayoritaria la de contar con más tiempo para realizarlo. Es interesante que esto suceda tanto en los cursos de cuatro horas como en los más largos 6, 10, 12 ó 15 horas. Otra propuesta que aparece, es ampliar la parte práctica del curso.

Los aspectos en los que le gustaría profundizar al alumnado se relacionan directamente con su campo de intervención profesional, la educación de menores o la violencia contra las mujeres.

2.2.2 Participación en jornadas y congresos

Por otra parte, con el fin de dar a conocer la iniciativa, se ha intervenido en diferentes medios de comunicación y se ha participado y colaborado en distintas actividades de sensibilización, entre las que cabe destacar:

- Jornada sobre Género y Seguridad Vial organizada por la Dirección de Tráfico del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.
- I Encuentro Norte-Sur de masculinidades y desarrollo humano organizado por Birbana, el Módulo Psicosocial Deusto-San Ignacio y la Coordinadora de Hombr**es** Igualitarios de la Cooperación al Desarrollo.

2.2.3 Cursos por Internet

Desde que comenzaran a impartirse los cursos de sensibilización y formación online de Gizonduz se han mantenido las dos modalidades de cursos. Uno de ellos es el Curso básico de sensibilización on-line sobre igualdad para hombres de 8 horas que

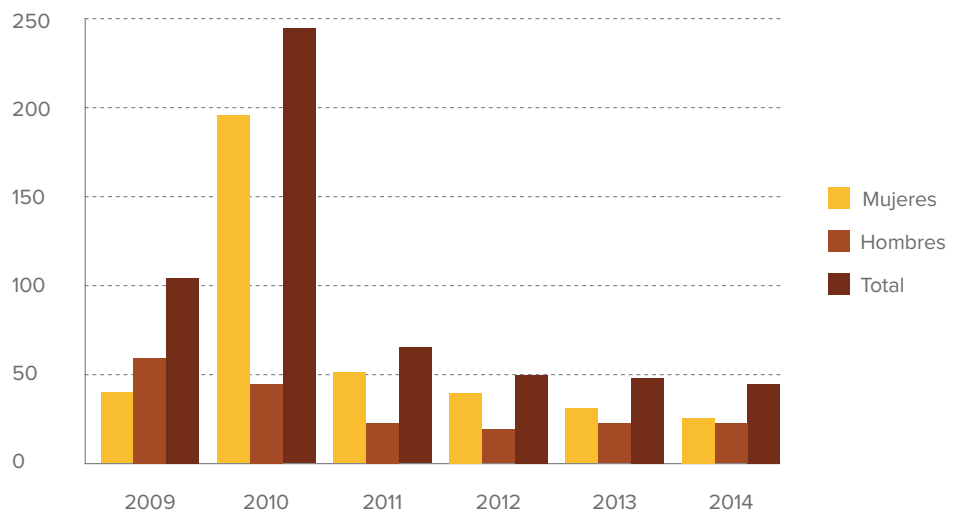
se puede seguir directamente desde la página web de Gizonduz y el es el denominado Curso on-line hombres, igualdad y masculinidades de 60 horas de duración.

En el curso de formación de 60 horas, tanto la demanda como la oferta de plazas, ha ido aumentando paulatinamente, mientras que en el de 8 horas, la demanda ha descendido significativamente.

2.2.3.1 Sensibilización online

En este curso se abordan aspectos como el origen de las desigualdades de género, el papel que juegan en la socialización los roles y estereotipos en función del sexo, la revisión de los distintos modelos masculinos, el papel que tiene el cuidado de las demás personas y de uno mismo en las vidas de los hombres, la implicación de los hombres en las labores domésticas y de cuidado a otras personas, los problemas de género que la socialización sexista produce también en los hombres, así como el papel que la legitimación de la violencia juega en la construcción de las identidades masculinas.

Este curso se puso en marcha en 2009 y durante las ediciones desde 2009 a 2014, ambos incluidos, finalizaron con éxito el curso 572 personas, 388 mujeres y 184 hombres.



En el año 2014 finalizaron con éxito el curso un total de 46 personas, 24 mujeres y 22 hombres.

Valoración del curso (sobre 6)

	Media	Hombres	Mujeres
Valoración global del curso	4,56	4,55	4,57
¿Tenías conocimientos previos de la materia?	4,5	4,64	4,29
Elementos del curso: Contenidos	4,29	4,2	4,43
Elementos del curso: Materiales empleados	4,29	4,27	4,33
¿Crees que ha sido útil para tu vida personal?	100%	100%	100%
¿Crees que ha sido útil para tu vida profesional?	97 %	97,5%	100%

La valoración global del curso es positiva, (4,56 sobre 6). Los contenidos del curso también han sido bien valorados en un 4,29.

Es significativo que el 100% de las personas que han realizado el curso consideran que éste ha sido útil tanto para su vida personal y un 97% lo hace respecto a su vida profesional.

El número de personas que realiza el curso en pequeño, solo 46 personas. Por otro lado un 47,82% han sido hombres, lo que supone un aumento sobre el 40% del año anterior.

2.2.3.2 Formación online

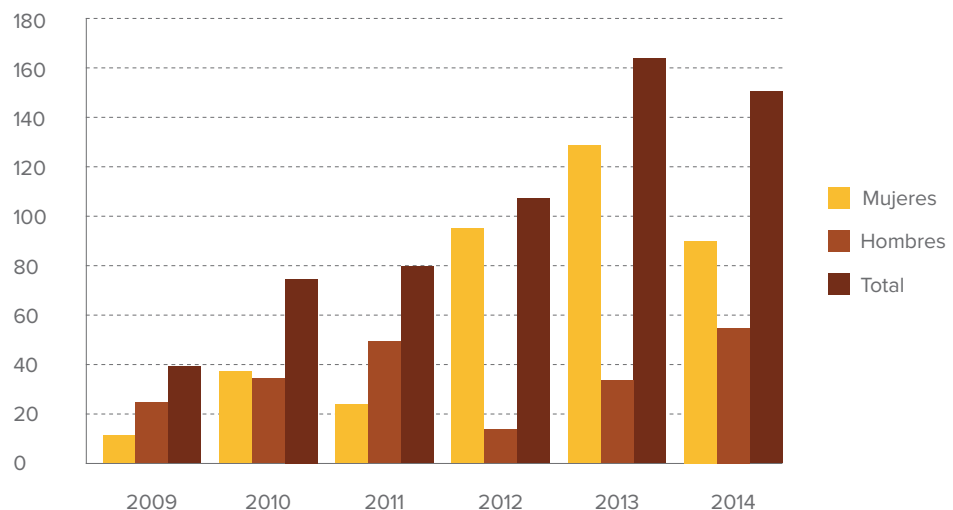
El curso de formación por Internet de Gizonduz de 60 horas se desarrolló en su primera edición entre el 21 de septiembre y 21 de diciembre de 2009.

La demanda del curso online de 60 horas ha ido aumentando con los años y el número de alumnado ha ido subiendo desde las 79 personas que participaron en el 2009 a las 213 que han tomado parte en la sexta edición de 2014. Todos los años un número significativo de personas no han podido realizar el curso por falta de plazas. La gratuidad del curso es una ventaja evidente pero también puede ser un inconveniente a la hora de fomentar el interés de las personas en terminarlo; así veremos en las cifras que el porcentaje de personas que lo terminan varía respecto al de personas matriculadas.

En las seis ediciones del curso de formación online de 60 horas se han matriculado un total de 995 personas, 393 hombres (39,5%) y 602 mujeres (60,5%).

En 2014 las 151 alumnas y alumnos que han finalizado satisfactoriamente el curso representan un 71% del total de 213 matrículas mientras que en el 2013 fueron un 77,67% de una matrícula de 210 personas. En las ediciones de 2012, 2013 Y 2014, en colaboración con el Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco se reservaron 100 plazas para el profesorado dentro del programa formativo Plan PREST GARA. Esto ha hecho que haya aumentado el número de mujeres participantes en las últimas ediciones.

Alumnado del curso on line de 60 horas que finaliza satisfactoriamente el curso:



	Mujeres	Hombres	Total
2009	14	27	41
2010	39	37	76
2011	29	52	81
2012	97	14	111
2013	131	36	167
2014	94	57	151
	404	223	626

En esta edición del curso se organizó una sesión presencial sobre “Los hombres el amor romántico y las relaciones de igualdad” a cargo de Josetxu Riviere Aranda, a la que acudieron 29 personas, pero que pudo ser seguida por el resto de alumnos y alumnas bien vía online en directo o a través de la grabación disponible en internet en Irekia.

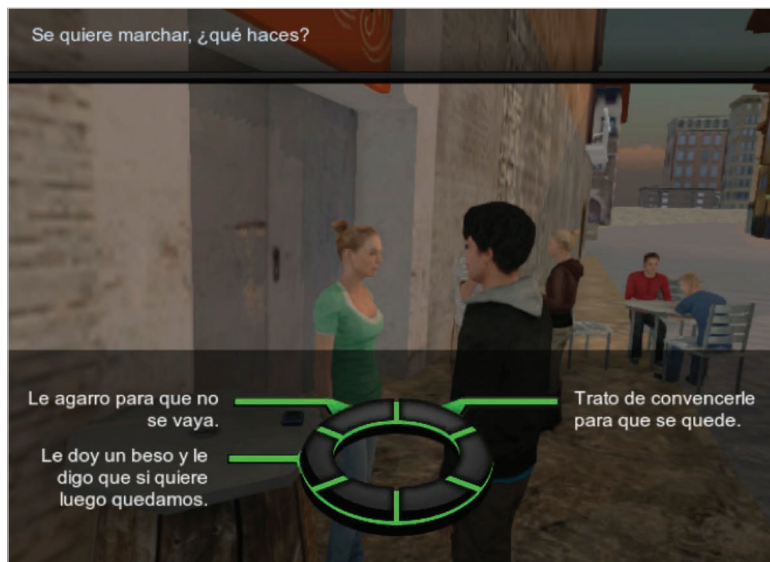
En cuanto a la evaluación del curso realizada por el alumnado, un 87% valora el interés de los contenidos, como los materiales empleados y las actividades realizadas entre 8 y 10 puntos, lo que viene a reflejar un grado de satisfacción muy alto.

2.3 PROYECTO «GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0»

Durante el año 2014 se continuó trabajando en colaboración con la sociedad pública EJIE, SA en el proyecto **GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0**, dirigido a promover la concienciación e implicación de las personas adolescentes y jóvenes, y en particular de los hombres, a favor de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres, mediante la utilización de herramientas educativas innovadoras basadas en las nuevas tecnologías.

El proyecto consta de 3 plataformas:

- Una web informativa o «escaparate» que muestra información del proyecto, de desarrollo y fases del mismo, así como de las entidades implicadas.
- Una aventura gráfica on-line (videojuego) en la que se plantean a las personas usuarias varios escenarios en los que deberán enfrentarse y resolver determinadas pruebas, es decir, elegir entre varias opciones posibles ante situaciones de sexismo, homofobias, violencia...
- Una comunidad virtual que genera espacios de participación y comunicación entre los y las adolescentes.



2.4 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

Como en años anteriores, en 2014, además de los cursos de Gizonduz, se procedió a difundir los master y postgrados universitarios y los cursos del IVAP específicos sobre igualdad, así como las actividades del Foro para la Igualdad, con el fin de favorecer una mayor participación de los hombres en las referidas actividades formativas y de sensibilización. Para ello, se dio publicidad a las mismas a través del boletín electrónico y del espacio web de Gizonduz.

2.5 ASESORAMIENTO

Finalmente, se ha de señalar que en 2014 se atendieron, tanto de forma presencial como vía email y por teléfono 342 consultas con relación a la iniciativa Gizonduz y a otras cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad y las masculinidades.



Manuel Iradier, 36
01005 Vitoria-Gasteiz
Tel 945 01 67 00
Mail emakunde.gizonduz@euskadi.eus